

**Collective Labour Agreement for
2026 and 2027**

This Collective Labour Agreement (the "Agreement") was executed on 6th May 2026 by and between:

The First Party: Airport International Group, a Private Shareholding Company registered under No. (323) on 16 May 2007 with the Companies Control Department at the Ministry of Industry, Trade and Supply with its registered office located at Queen Alia International Airport, Amman - Jordan. Represented for the purposes of signing this Agreement by its Chief Executive Officer Mr. Nicolas Deviller and its Chief Financial Officer Mr. Hani Ghanim (hereinafter referred to as the "Company"); and

The Second Party: The General Union of Air Transport and Tourism Workers, represented for the purposes of signing this Agreement by Mr. Yousef Qunub (hereinafter referred to as the "Union").

The Company and the Union are referred individually as "Party" and collectively as the "Parties".

Preamble

Whereas the Company and the Union had signed several collective labour agreements in the previous years related to the work conditions and circumstances of the Company's employees;

Whereas the Union has provided the Company with labour demands specified for the Company's employees (the "Employee(s)") during its meeting with the representatives of the Company in the presence of the employees' Labor Committee convened on 19 October 2025 for the purposes of improving the working

**اتفاقية عمل جماعية
للأعوام ٢٠٢٦ و ٢٠٢٧**

تم تحرير اتفاقية العمل الجماعي (الاتفاقية) بتاريخ (٦ أيار ٢٠٢٦) بين كل من:

الفريق الأول: شركة مجموعة المطار الدولي وهي شركة مساهمة خاصة محدودة مسجلة تحت رقم (٣٢٣) بتاريخ (١٦ أيار ٢٠٠٧) لدى دائرة مراقبة الشركات في وزارة الصناعة والتجارة والتموين وعنوانها مطار الملكة علياء الدولي - عمان/ الأردن ويمثلها لغايات التوقيع على هذه الإتفاقية رئيسها التنفيذي السيد نيكولا ديفيلير والرئيس التنفيذي المالي السيد هاني غانم (ويشار إليها فيما بعد بـ "الشركة")؛ و

الفريق الثاني: النقابة العامة للعاملين بالنقل الجوي والسياحة، ويمثلها لغايات التوقيع على هذه الإتفاقية السيد يوسف قنوب (ويشار إليها فيما بعد بـ "النقابة").

ويشار إلى الشركة والنقابة منفردين بـ "الفريق" ومجتمعين بـ "الفريقين أو الفريقان".

مقدمة

حيث أن الشركة والنقابة قد أبرما اتفاقيات عمل جماعية في السنوات السابقة تتعلق بشروط وظروف العمل للعاملين لدى الشركة؛

وحيث أن النقابة قد تقدمت للشركة بمطالبات عمالية خاصة بالعاملين في الشركة ("العاملين") وذلك خلال اجتماعها مع ممثلي الشركة المنعقد وبحضور اللجنة النقابية للموظفين بتاريخ ١٩ تشرين الأول ٢٠٢٥ والمتعلق بتحسين ظروف وشروط العمل للعاملين؛

عقد عمل جماعي
صفحة رقم (٢)

conditions and circumstances of the Employees;

Whereas the Company is keen to maintain a suitable work environment for the Employees governed by amiability and mutual understanding between the Parties and in line with the best interests of the Employees and the Company equally, the Company agreed with the Union to grant the Employees labour privileges subject to the terms and conditions of this Agreement; Therefore, the Parties agreed to the following:

1. The Preamble of this Agreement shall be deemed part and parcel of this Agreement and shall be read with it.
2. The Company agrees to:
 - 2.1- Grant Employees an average annual increment of 3.5% for 2025 Performance Appraisal, and 3% for 2026 Performance Appraisal on the basis of the basic salary and the performance appraisal results and that the increment is not less than 25 JOD for employees who are subject to the performance appraisal for the duration of the agreement.
 - 2.2- Endorse a bonus scheme that is linked to company overall performance and according to an official criteria and granted as per the discretion of Company's management and its Board of Directors.
 - 2.3- Endorse the changes on the following allowances:
 - Increase the transportation allowance for vehicle users from 100JOD to 115JOD. This excludes the managers and above.

وحيث أن الشركة تحرص على إدامة بيئة عمل مناسبة للعاملين يسودها الود والتفاهم بين الفريقين وبما يتفق مع مصالح العاملين والشركة على حد سواء، فقد اتفقت الشركة مع النقابة على منح العاملين عدد من الإمتيازات العمالية الجديدة وفقاً لشروط وأحكام هذه الاتفاقية؛

لذا، فقد اتفق الفريقان على ما يلي:

١- تعتبر مقدمة هذه الإتفاقية جزء لا يتجزأ من بنود هذه الإتفاقية وتقرأ معها.

٢- توافق الشركة على:

٢,١- منح زيادة سنوية بمعدل ٣,٥٪ على تقييم الأداء لعام ٢٠٢٥ و ٣٪ على تقييم الأداء لعام ٢٠٢٦ ومربوطة بالأجر الشهري الأساسي ونتائج تقييم الأداء السنوي على ألا تقل الزيادة عما قيمته ٢٥ دينار للعاملين الخاضعين لتقييم الأداء خلال مدة الإتفاقية.

٢,٢- اعتماد نظام مكافآت (بونص) مربوط بأداء الشركة العام وبناء على معايير معتمدة ويمنح بناءً على موافقة إدارة الشركة ومجلس إدارتها.

٢,٣- اعتماد التغييرات في العلاوات التالية:

- زيادة بدل المواصلات لمستخدمي المركبات من ١٠٠ دينار أردني إلى ١١٥ دينار أردني، باستثناء فئة المدراء فما فوق.

2
He

عقد عمل جماعي
صفحة رقم (٣)

- Increase transportation allowance for bus users from 35JOD to 50JOD.
 - Increase the shift allowance from 50JOD to 60JOD.
- 2.4- The Company will examine the rosters management rules and rosters and will reconsider if perceived needed by the Company.
- 2.5- The Company will study the possibility of implementing a remote work guideline provided that, in case of implementation, this doesn't cause any business interruptions, additional costs for the Company or loss of productivity, maintain fairness between all employees, doesn't generate further employee demands, and the implementation or suspension will be subject to management discretion according to the business conditions.
- 2.6- Establishment of Employee Cafeteria within 1 year from signing this Labor agreement.
- 2.7- Hiring people with disability where the company will work to reach the percentage of people with Disability as per the Ministry of Labor requirements within 4 years from signing the agreement.
3. Exclude from the grading classification the Employees hired to execute the enhancement plan due to the limited employment contract on Capital Budgets, and those Employees will benefit from the benefits generated from Labor agreements in case it was specified in their employment contracts or any annexes related to such contracts.
- زيادة بدل المواصلات لمستخدمي الحافلات (الباص) من ٣٥ دينار أردني إلى ٥٠ دينار أردني.
- زيادة بدل الوردية (المنوبة) من ٥٠ دينار أردني إلى ٦٠ دينار أردني.
- ٢,٤- ستدرس الشركة تعليمات إدارة الورديات وجدولها ومراجعة تنظيمها في حال ارتأت الحاجة إلى ذلك من قبل الشركة.
- ٢,٥- ستدرس الشركة امكانية تطبيق إرشادات العمل عن بُعد على ألا تتسبب في حال التطبيق بانقطاع سير الأعمال، وألا تتسبب بتكاليف إضافية على الشركة، أو انخفاض في الانتاجية، وبشكل يحافظ على المساواة بين الموظفين، ولا يتولد عنها مطالب عمالية إضافية. وعلى أن يكون العمل به أو تعليقه كما تراه إدارة الشركة وحسب ظروف العمل.
- ٢,٦- تأسيس كافيتيريا للموظفين خلال سنة من توقيع الاتفاقية العمالية.
- ٢,٧- تعيين ذوي الإعاقة بحيث تصل الشركة إلى نسبة العمالة لذوي الإعاقة حسب متطلبات وزارة العمل خلال ٤ سنوات من توقيع هذه الاتفاقية.
- ٣- يستثنى من التصنيف على سلم الدرجات الوظيفية العاملين الذين يتم تعيينهم لتنفيذ الخطة التحسينية بحكم تعيينهم بعقود محددة على الموازنة الرأسمالية وسيستفيدون من المنافع الناجمة عن الاتفاقيات العمالية في حال تم تحديدها في عقودهم العمالية أو الملاحق المتعلقة بهذه العقود.

3

4. Deduct and transfer the Union membership subscriptions of new Union members based on an official list shared by the Union provided there is no request by the employee to stop the deduction in case the employee was not a member or due to the end of membership.
- 4- اقتطاع وتوريد اشتراكات المنتسبين الجدد إلى النقابة بناء على كشف رسمي مقدم من النقابة على ألا يرد أي طلب من الموظف بإيقاف الاقتطاع لعدم عضويته أو بسبب انتهاء الانتساب.
5. The terms and conditions of this Agreement shall apply as of 1 January 2026 and shall remain in force and effect for a period of two years, thus expiring on 31 December 2027. The Union shall not request any additional demands during the aforementioned term of this Agreement.
- 5- تسري أحكام هذه الاتفاقية اعتباراً من تاريخ ١ كانون الثاني ٢٠٢٦ وستستمر لمدة سنتين، أي حتى تاريخ ٣١ كانون الأول ٢٠٢٧. وتمتع النقابة بالتقدم بأي مطالبات إضافية خلال المدة المذكورة أعلاه.
6. This Agreement and its interpretation shall be subject to the provisions of Jordanian law.
- 6- تخضع هذه الاتفاقية وتفسر وفقاً لأحكام القانون الأردني.
7. This Agreement comprises of 7 Articles, inclusive of this Article, and has been executed in three copies in both the Arabic and English language. A copy of this Agreement has been delivered to both Parties for implementation, and the third copy shall be deposited at the Ministry of Labour for registration within thirty (30) days from the date of execution.
- 7- نظمت هذه الاتفاقية من سبعة بنود بما فيه هذا البند وحررت على ثلاثة نسخ باللغتين العربية والانجليزية. سلمت نسخة من هذه الاتفاقية إلى كلا الفريقين للعمل بموجبها وسيتم ايداع النسخة الثالثة منها لدى وزارة العمل لتسجيلها خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ تحريرها.

4



The Parties hereby agree and sign;

و عليه تم الرضا والاتفاق والتوقيع،

First Party

الفريق الأول

Name: Mr. Nicolas Deviller

الاسم: السيد نيكولا ديفيلير

Signature: _____

التوقيع: _____

Date: __/__/____

التاريخ: __/__/____

Name: Mr. Hani Ghanim

الاسم: السيد هاني غانم

Signature: _____

التوقيع: _____

Date: __/__/____

التاريخ: __/__/____

Second Party

الفريق الثاني

Name: Mr. Yousef Qunub

الاسم: السيد يوسف قنوب

Signature: _____

التوقيع: _____

Date: __/__/____

التاريخ: __/__/____



عمادة الرقابة